



*Le DRH AP-HP pensait avoir trouvé le moyen d'en finir avec le mouvement cadre et d'isoler l'intersyndicale. Il avait entamé, le 07.02 à Robert DEBRE, une tournée de promotion de son plan pour l'encadrement avec, en tête de gondole pour attirer le chaland, une notice explicative du reclassement. A DEBRE et le lendemain à BICETRE, il avait exigé le départ de l'intersyndicale pour s'offrir un tête à tête avec les cadres. Le 11.02, à COCHIN, les cadres ont gâché la fête : le VRP de la DG a quitté l'amphi sans faire son exposé. L'après-midi, à l'HEGP, nouveau râteau pour notre grand stratège : les cadres du GH ont massivement boycotté son sketch*

## Les cadres trop toniques pour le DRH AP-HP

### Tactique éventée

La campagne publicitaire pour le bien mal nommé «plan d'attractivité-fidélisation des cadres» a du plomb dans l'aile. Les deux échecs du 11.02 (COCHIN et HEGP) ont visiblement courroucé et perturbé le VRP de la DG. Il peut s'attendre à de chaudes réceptions lors de ses prochaines promenades. Les cadres de MONDOR se préparent à l'accueillir. A SAINT-LOUIS, où s'épanouit un nid de cadres-scorpions hautement toxiques, la descente du DRH AP serait remplacée par une prestation de la direction locale que l'encadrement du GH a déjà condamnée.

La tactique, qui visait à obtenir la validation et la déclinaison de l'imbuvable schéma d'encadrement au plus bas niveau possible (GH, site, pôle, service), se heurte à la détermination des cadres et à la vigilance de l'intersyndicale.

Cette situation met à mal la communication de la DG AP-HP qui affirme au ministère « avoir rétabli le dialogue social » dans l'institution. Les difficultés rencontrées par le DRH montrent que les cadres, comme les autres personnels, ne sont pas dupes : ils ont compris que le schéma d'encadrement vise à redéployer les cadres et à majorer le recours aux FFCS. Les cadres savent également que la note sur le décompte de leur temps de travail permettrait de généraliser le forfait, donc d'interdire toute saisie d'heures supplémentaires. La perte du contrôle de leur GESTIME par la majorité des cadres est une nouvelle manifestation de la volonté des directions d'empêcher toute reconnaissance des dérives horaires de l'encadrement (CS-CSS-CPP). 700 postes de cadres vacants, des FFCS majoritaires sur plusieurs établissements, il est impératif de maintenir les 50/60 heures hebdomadaires ... sans compensation !

### Contacts cadres SUD Santé AP-HP

Marie-Gabrielle HENTGEN, CS Formatrice

IFSI – Paul BROUSSE 06.74.67.65.70

[marie-gabrielle.hentgen@dfc.aphp.fr](mailto:marie-gabrielle.hentgen@dfc.aphp.fr)

Nathalie VANDEVELDE

CSS – Saint-Louis 06.25.63.20.36

[nathalie.van-de-velde@sls.aphp.fr](mailto:nathalie.van-de-velde@sls.aphp.fr)

Y-L LE QUERNEC-BOSSON, CS

SGA SUD Santé AP-HP

06.08.03.95.94 – [yllqb@yahoo.fr](mailto:yllqb@yahoo.fr)

### Les cadres exigent des négociations sérieuses, sur tous les points de leur plate-forme

Le DRH AP essaie d'imputer la responsabilité du blocage des négociations à l'intersyndicale. Intox ! C'est lui qui, en publiant un projet de note provocateur, a interdit la poursuite des discussions. Nous pouvons nous demander si, pour lui, il ne s'agissait pas d'éviter de traiter les autres points, pour lesquels des dates avaient été actées : gardes/astreintes, FFCS, conditions de travail et positionnement des cadres.

L'intransigeance du DRH ne peut que conduire à la radicalisation des cadres, ses publications contribuent à alimenter la colère. Les cadres savent lire (nous affirmons que tous les cadres sont alphabétisés), mieux, ils comprennent que les projets de la DG n'annoncent rien de bon, ni pour eux, ni pour l'institution.

Dès que le DRH se montrera disposé à respecter la réglementation (libre choix du décompte du temps de travail), à proposer autre chose que la squelettisation de l'encadrement masquée par la multiplication des FFCS et à discuter du rôle et des missions des cadres, la reprise du dialogue sera envisageable. Pour y parvenir, les cadres doivent «attendrir» leur interlocuteur en étendant le boycott des réunions institutionnelles, des gardes et astreintes bénévoles, en popularisant leur mobilisation et en organisant un accueil triomphal à leur DRH itinérant, partout où il tente de vendre son projet de surexploitation de l'encadrement.

Nous savions que la route serait longue pour obtenir satisfaction de nos légitimes revendications. Il faut poursuivre toutes les actions gênantes pour nos managers, en conservant la confiance des équipes et en continuant d'assurer la sécurité des patients, comme nous le faisons depuis le début de notre mouvement.

### Décisions de l'AG du 11.02.2013

\* AG 14.02.2013 à 14 heures

Hôpital SAINT-ANTOINE

Faculté de Médecine

\*Lundi 25 février 2013 à 10 heures

Rassemblement devant la DG AP-HP

suivi d'une manifestation

au Ministère de la Santé

12.02.2013