



Les réducteurs de têtes de l'AP/HP ont déjà sévi en 2010-2011 en supprimant environ 1300 emplois. Au total 4000 emplois supprimés depuis 2008. Allons-nous attendre 2016 et regarder 3300 autres postes partir en fumée (cf. évolution effectifs publiée par la DG). Ce sont plusieurs milliers d'emplois qui seront détruits, alors que dans nos hôpitaux les heures supplémentaires se calculent par milliers et que les CDD (emplois précaires) se comptent par centaines.

Les emplois saccagés à l'AP/HP

Effectifs, temps de travail réel : à l'AP rien ne bouge

Le changement de gouvernement n'a pas eu l'effet escompté sur la politique d'austérité qui fracasse les emplois à l'AP/HP. Pour le directeur des ressources humaines de l'AP-HP, Christian Poimboeuf, il ne s'agit pas de «*suppressions d'emplois*», mais «*d'évolution tendancielle des emplois*». De qui ce moque-t-on ? Pour pallier à l'insuffisance des effectifs, les hôpitaux ont recours à des centaines d'agents contractuels utilisés en fonction des fluctuations de l'activité, ainsi qu'aux heures supplémentaires (rien que sur les 6 derniers mois, 11.1M€ dépensés).

Autres conséquences, dues à la réduction des effectifs : des agents dans l'incapacité de prendre leurs jours de congés qui finissent sur un CET déjà bien rempli, avec, en moyenne, 19 jours par agent (**soit 1.355. 615 jours en 2010**), d'après les chiffres fournis par l'AP, avec les crédits temps qui sèchent dans les comptes Gestime, nous vogueons vers un total de **3 millions de jours dus au personnel**. Il faudrait 13.000 emplois (ETP), pendant un an, pour permettre aux agents de prendre, enfin, ces millions de jours dus.

Evolution des effectifs à l'AP/HP 2009 - 77390 agents dont 3914 CDD 2010 - 76130 agents dont 4669 CDD 2011 - 74553 agents dont 4732 CDD 2012 - (non communiqué) Soit -3,67 % d'effectifs et +20,90% de CDD

La part des dépenses de personnel dans le budget de fonctionnement des établissements ne cesse de fondre : 63,9% en 2011 contre 65% en 2010
--

Effectifs à la trappe, Qualité et sécurité des patients aux oubliettes

Des unités de soins sont fermées du fait du manque de personnel, nous pouvons craindre que ce génocide d'emplois ne justifie la fermeture d'établissements.

Emportée par sa frénésie de réduction des dépenses au détriment de la qualité de soins, l'AP/HP mène une politique inacceptable, autant pour les agents de plus en plus nombreux à travailler au mépris des bonnes pratiques, que pour les patients dont la sécurité n'est plus assurée.

Faire de la santé une marchandise, avoir pour uniques objectifs la productivité et la rentabilité conduit inévitablement à des restructurations et des méthodes de management dignes de France Telecom, oblige les personnels à travailler en permanence avec des effectifs planchers dans un climat anxigène.

Les hôpitaux publics ne sont pas des prestataires de services qui doivent dégager des bénéficiaires, les patients ne sont pas des clients !

Par cette politique, l'AP-HP maltraite ses personnels et les patients qu'elle accueille, nous sommes bien loin du slogan hypocrite dont la direction générale avait fait notre étendard : «*Le patient est cœur de notre action*».

L'image de notre institution est tellement dégradée que son attractivité est en chute libre, nos «*managers*» le reconnaissent en «*off*», le recrutement de personnels qualifiés devient difficile, même l'école des cadres en pâtit : moins de candidats que de places offertes dans les derniers concours.

Madame Touraine passe son temps à rassurer les libéraux, il devient urgent de lui rappeler la dette que lui ont laissée ses prédécesseurs. Pas question de solder cette dette en bidouillant le CET et en écrasant nos crédits temps dans Gestime !

Syndicat des personnels de l'AP-HP – Hôpital Paul Brousse – Pav. J.J. Rousseau – 12-14 av P.V. Couturier
94804 Villejuif Cedex – Tél : 01 45 59 35 01 – Fax : 01 45 59 38 02
E-mail : sudsante.aphp@sap.aphp.fr – Site : www.sudaphp.org
Membre de l'Union syndicale Solidaires