



L'ETAT, CE PATRON VOYOU

Il y a quelques années, les ouvriers qui subissaient les attaques du patronat n'avaient pas de mots assez durs à leur encontre.

Ne disaient-ils pas par exemple :

« **On va les crever ces salauds de patrons** »

Depuis un certain nombre d'années, **les salariés subissent de plus en plus des attaques répétées à propos de leurs acquis sociaux.**

Les mots comme « *exploitation de l'homme* » reviennent par la grande porte.

L'ETAT, patron des fonctionnaires, n'est lui-même pas en reste.

Sa dernière trouvaille, **supprimer le droit à RTT ou RR pour toute absence pour raison de santé** (accidents de service, maladies professionnelles, maladies contactées en service, graves maladies, congés de longue maladie, de longue durée, grossesses pathologiques, maladies ordinaires).

Alors que les maladies dues au stress professionnel augmentent, **le suicide n'est plus un phénomène rare à l'AP-HP** (le dernier exemple de l'HEGP le démontre).

Les conditions de travail sont de plus en plus mauvaises. Malgré tout, **les personnels sont courageux et assurent leur lourde tâche**, alors qu'il manque du personnel, que les budgets pour le matériel sont réduits à zéro.

La peur du lendemain est d'autant plus présente puisque **les restructurations planaient au-dessus de nos têtes.**

Souvent des agents viennent au travail avec le mal de dos, fatigués ou malades.

Notre patron voyou n'a pas trouvé mieux que de sanctionner encore plus lourdement les maladies puisque la baisse de la prime semestrielle ne lui suffisait plus.

Il fallait encore plus, pour s'attaquer à ces « *fainéants de fonctionnaires* ».

Ce personnel, exploité, présent le week-end pour 45 € par dimanche et pour la nuit pour 1,07 de l'heure (entre 21 h 00 et 6 h 00) :

C'est l'arnaque.

Triste récompense pour ceux **qui se lèvent tôt le matin pour prendre leur poste ou partent tard le soir à cause des transmissions ou de l'absence de relève.**

Ne parlons pas des salaires :

CATASTROPHIQUE



En bref, **l'ÉTAT est INJUSTE.**

Le personnel des hôpitaux ne mérite pas d'être massacré ainsi à cause de quelques décideurs irresponsables !!!

Pendant que certains s'augmentent, d'autres trinquent !!

Un agent en 7 h 36 perdra un RTT au bout de 12 jours de maladie

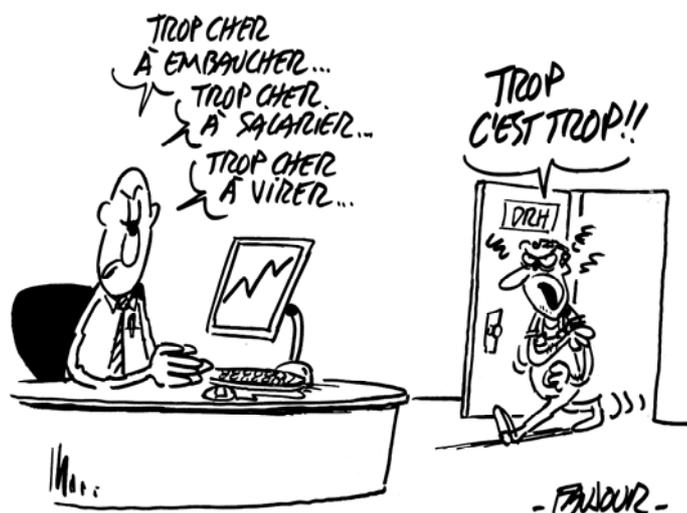
En 7 h 50 au bout de 8,5 jours.

En 9 h 30 un RR entre 2,5 et 3 jours.

En 10 h 00 perdront un RR entre 2 et 2,5 jours d'absence.

En 12 h 00 perdront 5 heures par jour d'absence.

Cette punition est effective depuis le 1^{er} janvier!



L'été 2011 a été pourri, ce n'est pas de pot, mais là, on ne peut rien y faire.

Avoir un avenir pourri : **Là par contre, on peut tous l'éviter !!!**

Obtenir un bel avenir professionnel, **on peut l'obtenir en se révoltant.**

Les prévisions de l'avenir pourri : La DRI (Direction des Ressources Inhumaines) a décidé de pourrir la vie de ses personnels.

Objectif : **s'attaquer au protocole 35 h 00.**

Encore une nouvelle diminution des jours RTT !

De quelle manière ?

En passant les agents travaillant en 7 h 36 sur un horaire de 7 h 30 avec une perte de RTT d'environ 3 jours.

Pour ceux travaillant en 7 h 50 passage en 7 h 30 avec perte de RTT environ 7 jours.

Au total, **des milliers d'emplois économisés** pour les directions.

Bien entendu cela ne réduit pas le temps de travail journalier puisqu'en 7 h 36, 7 h 50, 10 h 00 ou 12 h 00, **tous les soignants font du temps supplémentaire non rémunéré tous les jours pour assurer les transmissions !**

Le travail gratuit, les négriers l'avaient imaginé l'AP-HP l'a pérennisé !

Passer 4500 IDE en 12 h 00 a fait économiser à l'AP-HP environ 200 emplois que l'AP-HP et ses pôles d'activité ne les remplaceront pas, **alors qu'ils auraient pu servir à la création des pools de remplacements.**

Un DRI malgré ce qu'il peut prétendre, n'est pas là pour améliorer les conditions de travail, **il est là pour pressurer les agents au nom du sacrosaint « EFFICIENCE ».**

Bilan : On gagne sur les RTT et sur les 12 h 00.

En fait, les directions n'ont plus besoin de budget de remplacement, **le personnel se remplace lui-même, à coup d'heures supplémentaires, de déplacement des repos et de remplissage des CET.**

Avec les dégâts que les personnels toutes catégories confondues et les représentants du personnel ont appris à connaître (**stress, burn out, arrêts de maladie, tentatives de suicide, suicides**).

Et les conditions de travail dans tout cela ?

A part, faire de l'affichage dans le plan stratégique... Les établissements ? On s'en fout, les détériorer sans état d'âme.

A écouter nos technocrates directeurs :

- « *le personnel se plaint toujours* »,
- « *il s'arrête beaucoup trop* »,
- « *vous connaissez la situation* »,
- « *les hôpitaux sont en déficit* »

et patati et patata...

En résumé, « *on ne peut pas faire autrement* ».

SUD Santé avait déjà demandé la démission de l'ancienne direction.

La nouvelle équipe dirigeante, ne semble hélas pas mieux.

Madame Mireille FAUGERE, l'actuelle Directrice Générale de l'AP-HP **devra démissionner au plus vite, si elle ne change pas de politique.**

Concernant le nouveau DRI, les représentants SUD Santé n'ont pas l'impression que pendant sa période d'essai, il ait retrouvé le **H** de **HUMAIN**.

SUD Santé mettra tout en œuvre pour l'instauration d'un dialogue social efficace mais l'attente ne sera pas éternelle.

Qu'ils s'en aillent tous !

Ou selon la version du printemps arabe :

DEGAGE

Bien entendu même chose, pour ceux qui tirent les manettes au sein de l'Élysée, dans les ministères, à l'Assemblée Nationale et au grand dortoir qu'est le Sénat.

Tous ces élus payés comme des rois, qui se foutent des patients comme des salariés doivent se reprendre au plus vite, s'ils ne veulent pas perdre leur place.

Mais avertissement également à ceux qui aspirent à glaner des voix pour les remplacer.

L'été ne sera pas toujours aussi pourri, **les automnes, les printemps pourraient être chauds.**

Les personnels des établissements de l'AP-HP ne se laisseront pas plumer éternellement sans réagir.

Les personnels en ont assez gavé des « *managers* » qui décident de tout, **sans aucune concertation avec le terrain.**

Il faut que chacun en prenne conscience : **la France est un pays riche.**

Un pays riche qui peut une véritable politique de santé publique qui peut largement offrir des soins de qualité à ses patients, à ses usagers et rémunérer correctement ses contractuels et fonctionnaires.



OSER DIRE NON !

La T2A et la gestion en pôle mettent les établissements dans une situation et tragique à terme : il faut produire plus de soins pour avoir des financements mais, au fil du temps les tarifs baissent et si on produit trop de soins, on est sanctionné !

Cette politique n'a qu'un objectif : rentabiliser le secteur de la santé, mettre en concurrence directe le secteur public et le secteur privé afin de réduire à une peau de chagrin le service public.

Cette politique tourne le dos aux besoins de la population.

Il faut agir :

MOBILISONS-NOUS !

Donnez sa voix et prendre la parole

**Votez pour les représentants
SUD Santé :**

le 20 octobre 2011