



Le Personnel ouvrier et technique n'a pas à payer le plan d'économie

Depuis de nombreuses années les effectifs du personnel ouvrier et technique s'étiolent.

Les effectifs en place ne permettent plus d'assurer :

- la sécurité des installations,
- la sécurité des agents lors de certaines interventions de nuit ou de week-end,
- et l'ensemble de la maintenance quotidienne.

En cuisine c'est l'usine, les professionnels de la restauration sont de plus en plus rares : il doivent s'aligner sur la rentabilité du privé : **incompatible avec la qualité !**

Les services logistiques sont aussi dans le collimateur avec les regroupements hospitaliers, *synonymes de compression de personnel*.

Depuis deux ans, il n'y a plus de concours, ce qui veut dire recrutement zéro, plus de promotions, plus de tableaux d'avancements, donc un blocage des carrières.

A l'AP-HP, des collègues reçus sur liste complémentaire, sont pour raison d'économies retardés dans leur nomination.

**faites des efforts, vous serez récompensés,
qu'ils disaient !
et les PO-PT attendent toujours !**

En bref, il ne faudrait pas prendre les personnels ouvriers et techniques pour des pigeons.

La direction générale nous reçoit le 11 mars pour aborder les questions en suspend : le passage des agents de maîtrise (ex AT) au grade d'agent chef (ex ATC), et toutes celles que l'on vient d'énumérer.

Y compris l'embauche de contractuels et certainement pas sur le grade AEQ pour ceux qui ont un diplôme.

SUD-Santé exige, la mise en place de concours, d'embauches et de promotions, et demande que soit nommer ceux qui ont été reçus aux derniers concours, il faut des nominations sur les tableaux d'avancements.

NON ! au regroupement des services techniques et logistiques.

Il faut arrêter de mettre le privé dans nos hôpitaux !

**Nous demandons aux PO-PT de se préparer à toutes formes d'action afin de se faire respecter.
Le ministère et l'AP-HP ont une dette envers eux.**