

La grève continue pendant les congés !!!

Communiqué des personnels grévistes et de SUD - CGT - FO - CFDT

Le vendredi 29 juin s'est tenu une nouvelle réunion de négociation avec la direction locale et générale. D'emblée, la direction nous a dit que c'était la dernière version de protocole, qu'elle souhaitait le voir signé (par au moins un syndicat) pour des raisons de vacances et de calendrier budgétaire (sic).

Nous découvrons, ce même jour qu'un certain nombre d'agents ont vu leur prime semestrielle baissée de manière conséquente (150€ à 500€). Ces derniers font partie de la majorité des salariés qui se sont mobilisés contre le plan d'économie, pour l'amélioration réelle de la prise en charge du patient en toute sécurité et de leurs conditions de travail.

C'est une mesure de rétorsion pour briser la résistance à la politique menée par la direction générale.

Cette découverte a eu l'effet d'une bombe et a renforcé l'unité syndicale ainsi que la solidarité entre les catégories professionnelles. Les organisations syndicales cgt, cfdt, fo et sud santé ont refusé la signature de la version n° 4 du protocole d'accord.

De plus, la position de la DG, par la voix du médiateur, de laisser à la direction locale la possibilité d'effectuer des retenues sur salaire a conduit à la rupture des discussions.

Pour nous, c'est une véritable provocation et déclaration de guerre.

Envisager des retraits sur salaire, c'est nier la reconnaissance apportée au mouvement par l'institution, les élus, les médecins, les cadres et les usagers.

C'est nier la conscience professionnelle des personnels. Ils se sont mobilisés à plusieurs reprises ces dernières années pour dénoncer l'inégalité de traitement en matière budgétaire. Ils sont au premier rang pour constater le niveau de pauvreté, de *précarité sociale* qui n'a fait que s'aggraver dans le département de la Seine St Denis

Depuis 9 mois, Mme Martine Orio est directrice de l'établissement. Elle a mis en place *un management guerrier, agressif* qui a conduit à *détruire les dispositifs de pacification des relations sociales* mis en place par la direction précédente. Ce qui conduit dans les faits à faire de l'hôpital Avicenne un espace de travail hautement anxiogène et dangereux pour la santé des salariés.

Dès que nous avons constaté les effets délétères de cette politique et la mise en danger des patients, nous avons alerté, aux travers des instances, la direction qui n'a rien voulu entendre et a même minimisé la gravité de la situation.

Nous demandons qu'aucune retenue sur salaire ne soit effectuée pour fait de grève, d'autant que le service minimum a toujours été assurée par les agents.

Nous rejetons le protocole n°4 qui est largement en deçà des revendications portées par les salariés.

Ce dernier n'est qu'un catalogue de déclarations d'intentions.

Dans ces conditions, que valent les engagements du DG, Benoît Leclerc, de mettre à plat la situation de l'hôpital Avicenne, d'en faire un **pôle d'excellence sociale** et de développer le CHU du département de Seine Saint Denis. Ce jour le personnel a demandé à madame Orio de transmettre à monsieur Benoît Leclerc notre demande de le rencontrer à l'hôpital Avicenne.

Cette démarche a été inspirée par les salariés qui vous demandent d'user de tous les recours et de **faire pression à tous les niveaux sur la Direction Générale** pour permettre une reprise du travail dans des conditions normales.

Bobigny le 3 juillet 2007

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SUD – FO – CGT - CFDT

Jeudi 5 juillet 2007

hall du nouvel accueil

14 heures

Le patient est au coeur de la grève.
Ce mouvement est légitime...



ACTION

LA GREVE CONTINUE

Organisons les débrayages (55 mn) ...

Poussons les assignations...

**Refusons de participer au mensonge de la certification,
l'hôpital n'est plus un lieu sûr...**