

Techniciens de laboratoire

Les Techniciens de laboratoires ne sont pas des paramédicaux au rabais. Même s'ils n'ont aucune visibilité dans l'hôpital, les techniciens de laboratoire sont incontournables dans le service rendu aux patients dans le rôle de la continuité des soins : rendre des examens rapides et fiables !

Nous ne sommes pas toujours reconnus sauf quand il s'agit de trouver un bouc émissaire à la durée de séjour !

Seuls des mouvements importants nous permettent de nous faire entendre comme en 2004 où SUD a soutenu les techniciens de laboratoire pour faire stagiairiser quelques 52 CDD.

Il reste encore des CDD dans nos laboratoires et le forcing des directions pour développer de grands pôles de biologie signera le glas pour ces CDD.

Les 35 heures n'ont créé aucun poste supplémentaire dans les laboratoires, au contraire on assiste à une diminution des effectifs.

Pire cette restructuration, qui a commencé depuis une quinzaine d'années, entrainera à cours terme le non remplacement des départs à la retraite : Mutualisation, polyvalence et grande équipe seront les maîtres mots des

nouvelles fiches de poste.

La création de l'EFS en établissement public en 2000 a laissé certains de nos collègues mis à disposition dans des conditions de travail loin d'être le paradis promis à ceux qui resteraient dans les banques du sang !

Les techniciens de laboratoire sont les premiers touchés par les suppressions de postes, les regroupements de service. Les perspectives de carrière des techniciens sont quasiment nulles, les maigres avancées concernant les Techniciens d'Evaluation Cliniques et les ingénieurs se heurtent au plan d'économie et l'ouverture de postes.

La robotisation de certains services ne diminue pas la charge de travail des techniciens car au-delà ils participent très souvent aux protocoles de recherche, contrôles de qualité, informatisation, tutorat, GBEA...

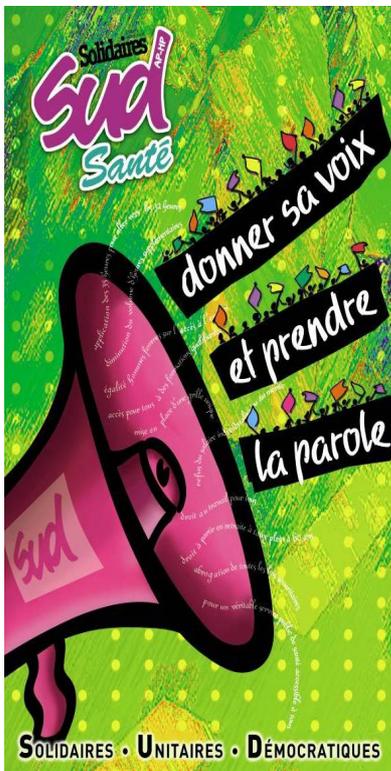
Lors des négociations de 2006 sur la FPH grâce à l'intervention de SUD Santé et malgré le fait que nous n'avons pas signé ce protocole de misère, nous avons évité une baisse de nomination en classe supérieure et obtenu une augmentation des quotas à 34 % du corps en 2007, 37 % en 2008 et 40% en 2009. Il faut aller plus loin, nous réclamons l'abandon des quotas, une carrière sans barrage pour tous et **l'augmentation de nos salaires.**

Il faut donc rouvrir les négociations sur l'évolution de nos métiers faces aux nouvelles technologies de laboratoire, sur nos conditions de travail, la reconnaissance de notre diplôme à bac + 3 (niveau licence) qui passe par une augmentation des salaires.

Et s'il le faut nous serons dans la rue !

Les 22 et 23 octobre 2007, vous élirez vos représentants aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) qui gèrent les carrières et au Comité technique d'Établissement (CTE) qui discute des effectifs et des budgets.

Votez pour des représentants qui vous défendent et portent vos revendications



Votez SUD Santé



**Votez pour des représentants qui
vous défendent et portent vos
revendications**

Votez SUD Santé

NOM-PRENOM	PROFESSION	ETABLISSEMENT
FERRON Jean-Luc	Tech Labo	Mondor
DAVID Christine	Manip radio	HEGP
SOULAY Carole	Préparateur Pharm	Avicenne
DELMAS Serge	Tech Labo	Saint Louis
FALEMPIN Pascal	Préparateur Pharm	C. Celton
JOLY Isabelle	Tech labo	Pitié-Salpé
BONNEFON Pascal	Manip radio	Pitié salpé
RAGET Isabelle	Tech labo	Trousseau
PIRIOU Jocelyne	Tech Labo	Saint Antoine
BOUDOU Véronique	Tech Labo	E. Roux
MARLIN Ginette	Tech Labo	Tenon
BERTHET Catherine	Tech Labo	Cochin
GUATTARI Sylvie	Tech Labo	Bichat
FARARIK M. Christine	Manip Radio	Béclère