

# SUD Santé - CGT- CFTC - UNSA

## Des personnels de l'Assistance publique de Paris.

### ENSEMBLE LE 10 MARS 2006

**D**epuis 3 ans les personnels de l'AP-HP subissent la politique menée par la Directrice Générale appliquant le plan d'économie imposé par le ministère de la santé .

La Direction Générale prévoit de supprimer plus de **4000 emplois à l'AP-HP** d'ici 2009 toutes catégories confondues (infirmières, aide soignantes, PO, PA , cadres, médico-techniques).

Déjà plus de 1500 emplois ont été supprimés en 2 ans , dégradant les conditions de travail et accélérant la fuite des personnels . La Direction Générale annonce pour 2005 une augmentation de + 3,5 % de l'activité.

Un plan d'économie de 45 millions d'euros, plus 28 millions pour les Longs Séjours est prévu pour 2006 !

L'accès aux formations se réduit, les déroulements de carrières sont étranglés, les salaires sont bloqués et les emplois sont précarisés. .

Le 10 mars, le conseil d'administration se tiendra à la direction générale, avenue Victoria ; il devra décider de la mise en forme de l'E.P.R.D (Etat prévisionnel de recettes et de dépenses) C'est la mise en forme d'un budget qui se base d'abord partiellement (35 %) pour ensuite d'ici trois ou quatre ans dans sa totalité, sur l'activité dégagée par les services regroupés dans des pôles c'est la T2A. Activité dégagée, cela veut dire calculer sa rentabilité. Un contrat d'objectifs et de moyens entre le directeur et le responsable du pôle sera signé pour 4 ans. L'ensemble des agents du pôle doivent respecter ce contrat sinon ils seront sanctionnés. Il n'y aura plus de tableau des emplois et les responsables du pôle pourront supprimer des emplois.

Ces économies se réalisent en supprimant, en mutualisant des services, mais aussi en supprimant des postes de cadres, de personnel ouvrier et aussi de personnel administratif (400 à 600 suppressions de postes administratifs sont prévus) puis de personnel hospitalier. Actuellement le travail au quotidien est de plus en plus difficile. Une productivité exigée, sans cesse en évolution, est à l'origine d'une souffrance de plus en plus marquée.

A cela se rajoute le non remplacement des collègues partis en retraite ou mutation. Les postes de titulaires risquent de disparaître au profit des contrats d'accompagnement à l'emploi et des pactes junior auxquels on peut rajouter maintenant les contrats nouvelles ou premières embauches. D'ailleurs, nous avons toute notre place dans l'action du 7 mars à l'appel de nombreuses organisations contre le contrat première embauche.

Nous savons que les pôles seront dirigés par un médecin entouré d'un responsable de soins et d'un responsable administratif. Le reste est flou et sans transparence. Nous prévoyons sans peine que la volonté de la direction générale soit de privilégier les activités rentables et de remettre en cause les acquis du personnel, ses organisations, son statut et ses droits.

En effet, la délégation de gestion mise en place, donne au responsable du pôle, tout pouvoir sur beaucoup d'aspects : les titularisations, le recrutement, les primes, la notation, les sanctions disciplinaires, la formation professionnelle mais aussi les tâches, les horaires, l'aptitude, la qualification, l'expérience : c'est la mobilité et la flexibilité d'affectation et des horaires. C'est la remise en cause de l'égalité de traitement pour tous.

C'est un plan de casse de l'hôpital public au profit de la privatisation. L'objectif n'est pas médical mais économique

**La situation appelle la riposte collective des personnels de l'AP-HP pour stopper les attaques de la direction générale contre notre institution, contre les malades et les salariés.**

L'intersyndicale CGT, CFTC, FO, SUD santé , UNSA appelle l'ensemble des personnels à réagir ensemble pour :

- **Stopper les suppressions d'emplois et les plans d'économie**
- **Stopper la mobilité et la flexibilité**
- **Stopper toute fermeture de lits, de services et d'hôpital : St Vincent de Paul, Hôtel Dieu, Joffre, Bigottini,...**
- **Maintenir les services et la référence au métier**
- **Ouvrir les concours et les possibilités de carrière**
- **Augmenter les salaires**
- 

**Tous ensemble !**

**Vendredi 10 Mars 2006 à 10h  
Rassemblement avenue Victoria**

Le 2 mars 2006